

Hervormde Gemeente M e t e r e n
Beleidsplan
2011- 2016



Inhoudsopgave

Beleidsplan 2011-2016:

Voorwoord	3
1. Identiteit	4
2. Doelen	6
A. De algemene doelen	6
B. Deelbeleidsplannen	6
C. De combinatie Meteren – Est	6
D. Ontwikkeling Plantage	7
H1 Beleidsplan Eredienst	7
H2 Beleidsplan Pastoraat	8
Ouderlingenoverleg	8
Kerkenraadsvergaderingen	8
Aantal ambtsdragers	8
Huisbezoek	9
Huwelijk en samenwonen	9
Begraven en cremieren	9
Ziekenbezoek	9
Crisispastoraat	9
H3 Beleidsplan College van Kerkrentmeesters	10
3.1 Inleiding	10
3.2 Visie	10
3.3 Beleid	10
3.4 Gebouwen / Orgel	10
3.5 Personeel / vrijwilligers beleid	11
3.6 Kerkblad / communicatiemiddelen / pr	12
3.7 Geldwerving	12
3.8 Financiën	13
3.9 Wat heeft o.a. onze aandacht de komende jaren	14
H4 Beleidsplan Diaconie	14
4.1 Inleiding	14
4.2 Visie	14
4.3 Beleid	14
4.4 Verdeling financiële uitgaven	15
4.5 Wat heeft, onder andere, onze aandacht de komende jaren	15
H5 Jeugdwerk	15
5.1 Inleiding	15
5.2 Visie op het jeugdwerk	15
5.3 Doelstelling Jeugdwerk	16
5.4 Werkwijze /Taakomschrijving	16
5.5 Zondagschool	17
5.6 Financiën	17

Voorwoord

Ontstaan beleidsplan.

Door de kerkorde wordt voorgeschreven om als plaatselijke gemeente een beleidsplan op te stellen voor de komende jaren. Tijdens verschillende kerkenraadsvergaderingen is het beleidsplan onderwerp van gesprek geweest.

Wat is een beleidsplan.

Een beleidsplan is een plan waarin beschreven wordt hoe doelgericht gewerkt kan worden aan de opbouw, het leven en werken van de gemeente. Het wil aangeven welke middelen en langs welke weg vooraf bepaalde doelen kunnen worden bereikt.

Voor wie is het beleidsplan bedoeld.

Het beleidsplan is in eerste plaats bedoeld voor de gehele gemeente, en meer in het bijzonder voor de kerkenraad, als richtinggevend aan zijn werk in het algemeen. Het geeft een overzicht van de gemeente in een aantal facetten. Het laat een stuk geschiedenis, heden en toekomst van de gemeente zien en toont aldus waar deze gemeente nu en in de komende jaren voor wil staan.

Inhoudelijk.

We mogen een horende en lerende dienende en getuigende gemeente zijn. Daarbij hebben wij een verantwoordelijkheid voor het heden. Wij staan in gemeenschap met de belijdenis der vaderen. Wij strekken ons uit naar de toekomst van Jezus Christus. Hierom mogen we niet afwachten hoe de dingen zich ontwikkelen maar verwachtingsvol leven. Hoe verschillend we ook denken, als leden van een gemeente hebben we gezamenlijk Gods doel voor ogen.

Toekomst.

Met de definitieve plannen op papier lijkt alles zo maakbaar te zijn.

We leven vanuit het geloof, dat wij mensen afhankelijk zijn van en aanhankelijk mogen zijn aan de levende Heer, Die Zich aan ons bekend heeft gemaakt.

We bidden om Zijn leiding en zegen op het werk dat wacht.

Psalm 127 vers 1 zegt het zo: "Zo de Heere het huis niet bouwt,
tevergeefs arbeiden de bouwlieden daaraan."

De kerkenraad van de Hervormde Gemeente te Meteren

1. Identiteit

1. *"De Hervormde gemeente te Meteren wil een gemeente zijn waarin de ontmoeting met Jezus Christus en door Hem met God zelf centraal staat. Ze wil een open gemeente zijn waarin mensen oog voor elkaar hebben. De Hervormde gemeente te Meteren wil uitdragen dat het geloof vanuit het gehoor is en dat daarom de zondagse erediensten een bijzondere plaats behoren te hebben in het zijn van een gemeente voor Gods aangezicht.*

Deze **missie**, is vastgesteld in het meerjarenbeleidplan en wordt breed gedragen. Ze bindt en dient leidraad te blijven voor de komende vijfjaren periode.

2. De Hervormde gemeente te Meteren is een **veelkleurige** gemeente, waarin een verwantschap is met de gereformeerde bond in de Protestantse Kerk in Nederland. Maar daarnaast worden evangelische accenten gezien en gewaardeerd. Ook wordt bij een bepaalde inwonersgroep van Meteren (sommige van de inwoners van oudsher) een zekere vorm van liberaal gedachtegoed in het geloof gezien.

Die veelkleurigheid en **openheid** ("er is een breed blikveld") wordt door velen toegejuicht. De kerkenraad herkent dat en heeft daar positieve gedachten over. Dat lijkt een punt om vast te houden, maar verdient de komende jaren wel aandacht en verdieping. Juist ook ter voorkoming van uitwassen.

De Hervormde gemeente te Meteren wil in de komende jaren niet uitéengroeien in verschillende stromingen. Dit betekent dat we de samenhang als doel voor ogen moeten hebben in plaats van etikettering van bepaalde groepen.

Maar er is meer. De veelkleurigheid stelt ons ook voor een opdracht:

De komende jaren zouden gebruikt moeten worden om de onderlinge verbondenheid tussen de verschillende kerkgangers meer inhoud te geven. In het gesprek met elkaar dienen en hoeven wij de onderlinge verschillen niet uit de weg te gaan, maar dienen we beslist ook op zoek te blijven naar wat ons, in Jezus Christus en Die gekruisigd, bindt.

Het beleidsplan behoort in dit opzicht sturend te zijn. In dit verband lijken de erediensten en het pastoraat uitgelezen mogelijkheden te zijn om dit inhoud te kunnen geven.

Een belangrijke voorwaarde om een gemeente onder het kruis te kunnen zijn is dat wij beleven en accepteren dat we onder Gods leiding en vanuit zijn genade leven. "Niet alleen in een vorm van statisch of dogmatisch denken, maar als een levend proces waarbij er afhankelijkheid is van onze Schepper en Heiland en er aandacht is voor de medemens.

3. Nadere plaatsbepaling binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

Het gaat ons als Hervormde gemeente in de Protestantse Kerk al zeventig jaar om de gereformeerde richting binnen de kerk.

Die beweging, georganiseerd in de Gereformeerde Bond binnen de kerk, heeft te maken met de "Waarheid".

Wat is die Waarheid? De waarheid is het Woord van God, de Levende. Het is de Heilige Schrift, in al zijn delen, in die onderdelen die ons aanspreken en waarin we ons herkennen, maar niet minder in die passages die ons niet goed uitkomen, tegenspreken en onder kritiek stellen. Dat is de waarheid en daar stellen we ons onder. Zo willen we staan in de lijn van de Reformatie. Specifiek gezegd, de lijn van de theologische en kerkelijke beweging die haar oorsprong vindt in de reformatorisch arbeid van Calvijn.

Het is een getuigenis daarvan, dat we in de beweging van de reformatie te maken hebben met een herontdekking van de Schrift en van waar het in die Schrift om gaat. Daar zit een grote con-

concentratie in: denk aan het drievoudige sola (sola Scriptura = alleen de schrift; sola gratia = allen genade; en sola fide = door geloof alleen) of denk aan de inzet van de Heidelbergse Catechismus: "wat is je enige troost (houvast) in het leven en sterven?" Dat blijkt Jezus Christus te zijn (en dat je Hem toebehoort: dat laatste hoort er wezenlijk bij, want we staan onder de hoogspanning van gered worden of omkomen).

Vanuit die concentratie komt dan het hele leven in het vizier. Je wordt er een ander mens van: daar eindigt ook de eerste vraag van de Catechismus mee, dat je van harte bereid wordt om je egotripperij in te leveren en voor Hem te leven: daar zijn anderen bij gebaat en daar is de wereld goed mee. Maar dus wel ontmoeting met God, het oordeel waarin Hij ons stelt en de ruimte die hij schept.

Daarom weten we ons als gemeente ook gebonden aan de gereformeerde belijdenis, de belijdenis der vaderen. Het gaat ons om de ontmoeting met God, waarin je de waarheid hoort over je zelf en over Jezus Christus. Dit is een echt gebeuren waartoe vooral de kerkdiensten geëigende gelegenheden zijn, waarin Gods richtende en bevrijdende oordelen zijn voltrokken. De bediening van het Woord staat daarom bij ons centraal, zoals ook uitkomt in de inrichting van ons kerkgebouw en dat wat van de predikant in de gemeente verwacht wordt. De kansel staat in het centrum, want de waarheid wil uitgezegd worden – met nadruk – en dan ook gehoord en gekend (toegeëigend, want de waarheid is de deur om het Koninkrijk binnen te gaan). Het behaagt God door de dwaasheid van de prediking (1 Cor. 1: 21) zalig te maken hen die geloven.

In het verlengde van dit alles spreekt het vanzelf dat we in de eredienst bij voorkeur het berijmde Woord uit de Psalmen zingen.

Voorts proberen we in alle kerkenwerk de verbinding te leggen naar het hart: de Schrift en de gang van de kerkdienst is sober: de prediking staat centraal, en dus de voorgaande Schriftlezing, en daar ligt alles functioneel omheen geschikt.

Verder willen we als gemeente als gezonden door God (denk aan de zending van de GZB vooral en de IZB) en dienend in het geheel van de Kerk en van de wereld staan. Waar kernachtig geboden, gewerkt en gesproken wordt, daar gaat wat van ons uit. Onze kerktaken als kerk zijn belijden Wie Christus voor ons is, en bidden.

Onze positie binnen de Protestantse Kerk in Nederland is een ambivalente. We kunnen niet alles aanvaarden wat de kerkorde van onze kerk aan mogelijkheden biedt en het doet ons pijn dat een aantal mogelijkheden geboden wordt die wij menen te moeten afwijzen. We geloven dat God Zijn Geest uit deze kerk niet heeft teruggetrokken. Zij kan vervallen zijn. Wij kunnen er heel wat op aanmerken. Dat snijdt dan in eigen vlees. En wij geloven dat de Heere Zijn verbondstrouw aan deze kerk wil bewaren. Zolang er in onze kerk ruimte is voor de zuivere bediening van het Woord en de Sacramenten en een beroep gedaan kan worden op de Gereformeerde belijdenis is er geen grond om ons van de kerk af te scheiden.

Dat de liefde blijve!

4. In de vormgeving van de **erediensten** zal de situatie, zoals die voor het jaar 2011 aan het begin van de nieuwe beleidsperiode bestaat, uitgangspunt zijn voor de komende jaren. De huidige praktijk van en diversiteit in erediensten doet recht aan de veelkleurigheid, zoals die nu beleefd wordt.
 - a. De huidige opzet van Avondmaalsvieringen, het huidige beleid t.o.v. de Doop (kinderdoop) en Huwelijk (geen officiële zegening van homoseksuele relaties) blijven gehandhaafd. De uit-

voering stelt grenzen, creëert **rust** en is naar onze stellige overtuiging de juiste weg om, in gebed, de zegen van God daarop te verwachten.

5. Speciale aandacht verdient het **jeugdwerk**. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. De jongeren bij de kerk te betrekken en betrokken te houden, is een opdracht van essentieel belang. Eén van de doelstellingen van het jeugdwerk moet zijn dat het bijdraagt aan de ontmoeting (bijv. tussen jong en oud). Wij weten ons gezegend met een brede spreiding van leeftijd in onze erediensten. Het is onze overtuiging, en dat geldt dan ook in het bijzonder voor de jeugd, dat heldere en duidelijke prediking van Gods woord, in al haar facetten, en gebracht vanuit een diepe verantwoordelijkheid tot God en een gevoel van afhankelijkheid van God, en op een begrijpelijke en eigentijdse wijze uitgesproken, door kerkgangers wordt herkend en gewaardeerd.

2. Doelen

De doelen van het beleid voor 2011-2016 vallen uitéén in twee soorten. Allereerst zijn er doelen, die algemeen, maar wel richtinggevend zijn. Ze sluiten vooral aan bij wat in hoofdstuk 1 is genoemd. Verder zijn er natuurlijk deelterreinen binnen de kerk.

A De algemene doelen.

Wat willen we, met Gods hulp, in 2016 bereikt hebben? Wanneer zijn we tevreden (voor zover we dat in een kerkgemeente kunnen en mogen zijn)? Doelen voor de Hervormde gemeente te Meteren (en de kerkenraad in het bijzonder) in 2016:

1. Er is nog steeds sprake van één gemeente, waarin verschillen in geloofsopvatting kunnen passen onder de paraplu van onze missie en niet hebben geleid tot (bijvoorbeeld) twee wijkgemeenten.
2. Er is sprake van groei in gemeenschap door ontmoeting "van hart tot hart" in eredienst, pastoraat en andere activiteiten.
3. Er is duidelijkheid tussen de gemeente en de kerkenraad over het beleid van de kerkenraad, waarbij de kerkenraad beseft dat zij haar verantwoordelijkheid draagt voor Gods aangezicht.

B Deelbeleidsplannen.

Deze zijn in 2011 verder uitgewerkt door verschillende groeperingen. Het betreft de hieronder beschreven hoofdstukken 1 t/m 5.

C De Combinatie Meteren en Est.

Est met ongeveer 270 zielen (95 bel. Leden) en Meteren met ongeveer 875 zielen (220 bel. leden) vormen van oudsher (met onderbreking in 18e, 19e eeuw) een combinatie.

Deze combinatie ervaren we als een gelukkige en is bevorderd door de gezamenlijke kerkbode. We hebben gezamenlijk een volledige predikantsplaats, die voor $\frac{3}{4}$ bekostigd wordt door Meteren, alwaar ook de predikant woonachtig is, en voor $\frac{1}{4}$ door Est; en we delen een kerkelijk werker.

Zowel in Meteren als in Est is er een morgendienst, de avonddienst is afwisselend in Meteren of in Est, in deze avonddiensten is er kerkbezoek uit beide gemeenten van soms enkele tot maximaal enkele tientallen kerkleden.

Als de eigen predikant in de avonddienst voorgaat, is deze gewoonlijk een leerdienst. Op feestdagen is er, als het gaat om twee feestdagen een gecombineerde kerkdienst, zo ook op Nieuwjaarsdag.

Op liturgisch gebied en in het vragen van gastpredikanten is er enig verschil tussen beide gemeenten. De beide kerkenraden hechten aan een goede onderlinge verstandhouding.

Op het gebied van kringwerk, catechese, jeugdwerk en ouderenwerk is de combinatie het sterkst een feit en streven we er naar dit uit te breiden. Gezien de geringe afstanden zien we dit als een reële mogelijkheid en om de jeugd zelf als gewenst en opbouwend, verdiepend ten aanzien van de combinatie.

Door de vele perforaties vanuit de omgeving naar beide gemeenten en door de vele nieuwkomers als gevolg van huizenbouw (Plantage tussen Meteren en Est) vermindert meer en meer de frustrerende werking van dorpsisme; tegelijk is liefde voor eigen dorp en kerk een fenomeen dat daadwerkelijk meelevens versterkt.

Daarom hopen we de combinatie in deze vorm te kunnen bewaren en hopen we niet dat we genoodzaakt zullen worden om tot een fusie te komen.

D Ontwikkeling Plantage

Zodra de nieuwe wijk Plantage daadwerkelijk gerealiseerd zal gaan worden, zal door de kerkenraad concrete aandacht worden gegeven hoe deze nieuwe wijk te betrekken bij het samen gemeente zijn als Hervormde gemeente Meteren.

H1 Beleidsplan Eredienst

De kerkenraad ziet de eredienst als het hoogtepunt in het gemeentelieven. Het geloof is immers uit het gehoor. Veel mensen meten hun waardering van een kerkelijke gemeente af aan de kwaliteit van de eredienst. Zeker nieuwkomers en mensen, die zich oriënteren op kerkaansluiting, doen dat. Dat is opvallend, want er gebeurt zoveel meer en ook de leden van de kerkenraad en de voorgangers doen zo vele malen meer andere dingen als alleen het leiden van erediensten. Tegelijkertijd mag ons dit verheugen, het onderstreept toch ook weer dat het geloof uit het gehoor is. De eredienst dus als kloppend hart van de christelijke gemeente.

Rekening houdend met de geformuleerde strategische doelen zouden voor de erediensten de volgende uitgangspunten moeten gelden:

1. Wij willen een Christusbelijdende gemeente zijn, juist in erediensten staat Jezus Christus en Zijn betekenis voor deze wereld en voor ieders persoonlijke leven centraal.
2. Er zullen wekelijks ochtenddiensten zijn. Als de eigen predikant voorgaat in de zuster gemeente Est, wordt in de ochtenddienst voorgedaan door een gastpredikant. De liturgie van de ochtenddienst wordt voorzien te houden zoals deze thans ook is.
3. Om de twee weken is er een avonddienst. De avonddiensten waarin de eigen predikant voorgaat in Est worden niet ingevuld door gastpredikanten. De avonddiensten worden minder bezocht dan de ochtenddiensten. Toch hechten we veel waarde aan het handhaven van de avonddiensten. De avonddienst kan door de invulling die er aan gegeven wordt als zijnde een leerdienst (niet altijd vanuit de Heidelberger Catechismus, maar ook vanuit andere geschriften) van grote toegevoegde waarde zijn voor de geloofsopbouw van de gemeente.

4. Een punt van aandacht dient te blijven het proberen te bevorderen van het bezoeken van de Eredienst in de avond bij onze zuster gemeente Est, op de avond dat er in Meteren geen dienst is.
5. Voor wat betreft alle zondagsdiensten wordt het huidige beleid van de komende jaren voortgezet. De gewone klassieke diensten worden aangeboden naast bijzondere diensten: jeugddiensten, ontmoetingsdiensten, themadiensten, bijzondere diensten zoals opening en sluiting winterwerk en Kerst 's avonds een zangdienst.
6. De Kerkenraad waakt er voor dat er een prediking gebracht wordt die in overeenstemming is met de Heilige Schrift en de belijdenisgeschriften zijnde,
 - a. De 12 artikelen van het geloof.
 - b. Belijdenis van Nicea
 - c. Belijdenis van Athanasius.
 - d. Heidelberger Catechismus.
 - e. Nederlandse Geloofsbelijdenis
 - f. Dordtse Leerregels.

H2 Beleidsplan Pastoraat:

In eerste instantie wordt het Pastoraat verricht door de Predikant, de kerkelijk werker en de ouderlingen. Daarnaast heeft ieder gemeentelid een pastorale taak naar zijn of haar naaste toe.

Ouderlingenoverleg

Tenminste eenmaal per jaar zal er een ouderlingenoverleg plaatsvinden, waarbij de predikant, de kerkelijk werker en de bezoekbroeders aanwezig zijn.

In deze vergadering geven de ambtsdragers en bezoekbroeders een overzicht van de gang van zaken ten aanzien van het huisbezoek. Ook is er gelegenheid om knelpunten en problemen die zich tijdens het huisbezoek voordoen te bespreken. Verder zullen zaken worden besproken die het functioneren als ambtsdragers kunnen verbeteren. Ook dient dit overleg ter versterking en bemoediging, waarbij de bede mag zijn dat: alles tot eer en lof van onze Heere Jezus Christus mag zijn, en dat Hij ons wil versterken en bij staan met de Heilige Geest.

Doel is om elkaar als ambtsdragers tot een hand en voet te zijn.

Kerkenraadsvergaderingen

Onder het punt pastoraat worden allerlei pastorale zaken ter kennis van de Kerkenraad gebracht die voor alle kerkenraadsleden van belang zijn.

Persoonlijke zaken die op het pastorale vlak liggen worden in eerste instantie alleen aan de direct betrokkenen bekend gemaakt. Als Kerkenraad zijn we alert op gemeenteleden die extra pastorale zorg nodig hebben. Informatie wordt zo spoedig mogelijk doorgegeven aan de predikant, bijstand in het pastoraat of aan de betrokken ambtsdrager.

Aantal ambtsdragers

De kerkenraad bestaat uit: predikant, vijf ouderlingen, waarvan een jeugdouderling, drie diakenen en drie kerkrentmeesters. Verder is er een kerkelijk werker op part time basis.

Er zijn bezoekbroeders die met een ouderling op huisbezoek gaan.

Huisbezoek

De Gemeente is verdeeld in wijken, de verdeling is onderling geregeld. De predikant en de bijstand in het pastoraat zijn beschikbaar voor elk gemeentelid die daar om verzoekt.

Zij zullen bijzondere aandacht besteden aan ouderen uit de gemeente, ziekenhuisopnamen, rouwverwerking, langdurige zieken en bijzondere situaties.

De wijkouderlingen en de bijstand in het pastoraat stellen zich ten doel om alle pastorale eenheden van hun wijk eenmaal in de twee jaar te bezoeken. Extra aandacht zullen zij besteden aan rouwverwerking, langdurig zieken en ouderen in de gemeente.

Huwelijk en samenwonen

De kerkenraad is dankbaar dat er in ons midden steeds weer (jonge) mensen zijn die in het huwelijk treden en het verlangen hebben dat hun huwelijk wordt bevestigd en ingezegend in een kerkdienst. In de bijbel staat dat de huwelijksvoltrekking tussen man en vrouw altijd in relatie met de woorden trouw en verbond.

De kerkenraad wenst zich met een beroep op de bijbel te houden aan het huwelijk als enige samenlevingsvorm tussen man en vrouw. Toch wil zij verzoeken tot huwelijksbevestiging en inzegening van samenwonenden voor het alsnog te sluiten huwelijk, met name vanuit een pastoraat oogpunt, niet direct afwijzen. Er zullen gesprekken gevoerd worden, waarin gesproken wordt over het verschil tussen huwelijk en samenwonen. Tevens zal worden nagegaan wat de motieven zijn op grond waarvan men een huwelijksinzegening wenst. De beslissing valt onder verantwoordelijkheid van de Kerkenraad.

Begraven en cremeren

Wij belijden in verbondenheid met de algemene christelijke Kerk van alle plaatsen en tijden dat Jezus Christus gestorven, begraven en opgestaan is. In navolging van Hem in de kerkenraad voor begraven. Hoewel de kerkenraad crematie op Bijbelse gronden afwijst, wil zij haar pastorale verantwoordelijkheid voor hen die achterblijven niet uit de weg gaan. In gesprekken met hen die de wens tot crematie uitspreken zal de kerkenraad aan de orde stellen dat begraven in de lijn van Gods Woord en in de lijn van apostolische geloofsbelijdenis.

Ziekenbezoek

De predikant en de bijstand in het pastoraat zullen, wanneer een gemeentelid aangeeft in een ziekenhuis te worden opgenomen, indien gewenst, dit gemeentelid wekelijks bezoeken. Zij verlenen tevens de nazorg.

Afhankelijk van de ernst van de situatie zullen zij de zieken ook thuis bezoeken.

De predikant of de kerkelijk werker zullen bij afwezigheid elkaar vervangen. Bij afwezigheid van beiden zullen de ouderlingen dit overnemen.

De vervanging van predikant of de kerkelijk werker zal tijdig worden bekend gemaakt in de kerkbode.

Crisispastoraat

Er zijn verschillende situaties te bedenken waarin men snel pastorale hulp nodig heeft.

Ook daarvoor zijn predikant, kerkelijk werker en ouderlingen beschikbaar.

H3 Beleidsplan College van Kerkrentmeesters

3.1 Inleiding

Het college, bestaande uit 3 ouderling-kerkrentmeesters (waarvan mogelijk 1 kerkrentmeester niet ouderling), heeft tot taak:

1. Het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard, en dit alles gericht op de voortgang van de verkondiging van het Woord en instandhouding van de eredienst.
2. Zie verder ordinantie 11.1.2.7.

3.2 Visie

Als kerkgemeenschap moeten we oog hebben voor de economische en maatschappelijke ontwikkelingen en het feit dat de gemeente de komende jaren in financiële zin meer zal worden aangesproken. Vooral de ouderen in onze gemeente geven het merendeel van het "Levende Geld". In dit kader past ons een gematigd beleid. Toch moet er ruimte zijn voor nieuw beleid. Ook hiervoor geldt stilstand is achteruitgang. Onder nieuw beleid wordt verstaan: die zaken die niet al (structureel) in de begroting zijn opgenomen. Hierbij dient wel strikt de hand gehouden worden aan de financiële grondregel: minstens instandhouding van het huidige kapitaal, structurele lasten alleen toestaan, als daar structurele inkomsten tegenover staan, incidentele uitgaven kunnen worden gefinancierd uit eenmalige baten.

3.3 Beleid

Voor het goed kunnen besturen, beheren en inschatten is het noodzakelijk dat het college weet over welke inkomsten op de korte- en lange termijn kan worden beschikt en welke uitgaven hier tegenover staan. Daarom dient jaarlijks een begroting en jaarrekening te worden opgemaakt evenals om de vier jaar een meerjarenbegroting. Daartoe dient er een meerjarenonderhouds- restauratieplan te zijn.

Het beleid van het college van kerkrentmeesters komt tot uitdrukking in een (meerjaren-) begroting. Het college ziet zich in deze voor de taak gesteld er voor te waken dat het beleid het financieel haalbare niet overschrijdt. De definitieve goedkeuring geschiedt door de kerkenraad.

Het is van belang dat onze solvabiliteitspositie wordt behouden, en waar mogelijk versterkt, zodat we onverwachte tegenvallers kunnen opvangen. In dit kader dient onderscheid te worden gemaakt tussen "Levend Geld", reserves en voorzieningen. Onder voorzieningen wordt een post verstaan, waarvan de kosten zeker komen (bijv. groot onderhoud). Onder reserves wordt verstaan een post waarvan we hopen dat de kosten nooit zullen komen en deze dienen uitsluitend voor de opvang van onvoorziene kosten.

Het college laat zich adviseren door de R.C.B.B. voor het opzetten van een geormerkt fonds voor de restauratie en onderhoudswerkzaamheden. Dit om de continuïteit van deze werkzaamheden ook in de toekomst te waarborgen.

3.4 Gebouwen / Orgel

Onderhoud aan de kerk is kostbaar, maar de staat van onderhoud is, dankzij de geplande restauratie, goed. Er zijn voor de komende jaren geen hele grote kosten te verwachten. Mede dankzij het opstellen van een meerjaren onderhoudsplan voor de kerk, weten we welke onderhoudskosten er de komende 5 jaar op ons af komen. Ook voor het orgel, de pastorie, de Rank en het voormalige schoolmeestershuis zal een meerjaren onderhoudsplan moeten worden gemaakt.

Het doel hiervan is om mede aan de hand van de uitkomsten van het jaarlijkse onderzoek en het rapport van de Monumentenwacht te komen tot een inzicht in het noodzakelijke onderhoud op de korte en lange termijn, alsmede het verkrijgen van eventuele rijkssubsidie.

Uitdrukkelijk wordt het voorbehoud gemaakt dat, indien de omstandigheden dit vereisen, de onderhoudsplannen tussentijds kunnen worden bijgesteld.

Doelstellingen orgel en gebouwen:

een plan voor groot onderhoud aan alle kerkelijke gebouwen voor de komende jaren maken, waarna een verantwoorde afweging kan worden gemaakt ten aanzien van de inzet de bestaande reserve positie en de consequenties daarvan voor de geldwerving;

Het College van Kerkrentmeesters bezit niet voldoende deskundigheid om dit zelf te beoordelen. Het is raadzaam om een deskundige in te schakelen.

Gebruik van de kerk en van het verenigingsgebouw

De mogelijkheid om de kerk en de Rank meer te verhuren levert meer "levend geld" op voor de gemeente. Om de verhuur uit te kunnen breiden moet onderzocht worden hoe we dit kunnen doen. De verhuur van de Rank met een beheerderfunctie zou meer en meer toe moeten groeien naar een professionele beheervorm.

De kerk kan worden gebruikt voor:

- erediensten van de eigen gemeente
- Voor diensten van hen, voor wie de Heilige Schrift de enige bron en norm is van de kerkelijke verkondiging (na goedkeuring door de kerkenraad)
- het oefenen van christelijke liederen alsmede een eventuele uitvoering hiervan gegeven door christelijke zangkoren (na goedkeuring door de kerkenraad)
- het onder deskundige begeleiding oefenen op/met klassieke muziekinstrumenten van klassieke muziekstukken (na goedkeuring door de kerkenraad)
- overig: lezingen en bijeenkomsten op niet-zondagen mits met toestemming van college van kerkrentmeesters (na goedkeuring door de kerkenraad)

Het verenigingsgebouw kan worden gebruikt voor:

- activiteiten van onze eigen gemeente mits ingesteld of erkend door de kerkenraad.
- feesten en partijen, al dan niet van gemeenteleden, mits de zondagsrust wordt gerespecteerd en er geen (geluids-)overlast wordt veroorzaakt.
- overige doeleinden zoals bijvoorbeeld een vergaderingen, dam- of schaakvereniging, ouderecreatie enz. Dit na toestemming van het college van kerkrentmeesters.

3.5 Personeel / vrijwilligers beleid

De predikant wordt niet tot het personeel gerekend, omdat hij geen werknemer is van de kerkelijke gemeente. Vanzelfsprekend moet hij gehonoreerd worden overeenkomstig de kerkelijke regeling die door de generale synode daarvoor is vastgesteld.

Onder personeel wordt verstaan de kerkelijk werker die in parttime dienst werkzaam is.

In verband met de financiële positie van onze gemeente dient er een bezinning binnen de kerkenraad plaats te vinden in hoeverre de huidige opzet/verdeling van het werk mbt. het pastoraat in onze gemeente voldoet, dan wel bijgesteld moet worden.

Gezien de huidige situatie rond het dorpshuis is er de mogelijkheid om de rank meer te verhuren. Dit levert meer "Levend geld" op voor de gemeente. Om de verhuur uit te kunnen breiden moet onder-

zocht worden hoe we dit kunnen doen. De verhuur van de Rank met de beheerderfunctie zou meer en meer moet toe groeien naar een professionele beheervorm.

Voor het onderhoud van de tuinen rond kerk en pastorie is een tuinman beschikbaar.

Voor het archiefbeheer is een gemeentelid aangesteld als archivaris.

Voor de boekhouding van het CvK is een administrateur beschikbaar.

Bij de organisten moet ook onder ogen worden gezien dat één organiste al wat ouder is en mogelijk op korte termijn zal stoppen. Daarom wordt er naar gestreefd de pool van organisten uit te breiden naar vier.

Het wordt, zoals in veel maatschappelijke geledingen, ook in onze kerk steeds moeilijker om vrijwilligers te vinden en de communicatie tussen de vrijwilligers goed te laten verlopen.

Doelstellingen vrijwilligersbeleid:

Bezinning personele opzet / invulling kerkelijk werker;

Professionalisering van de beheerderfunctie;

De pool van organisten versterken.

3.6 Kerkblad / communicatiemiddelen / pr

Het college van kerkrentmeesters heeft ook tot taak er voor te zorgen dat er mogelijkheden zijn dat gemeenteleden door middel van het kerkblad van het reilen en zeilen van de gemeente op de hoogte worden gehouden. Het kerkblad verschijnt 16 keer per jaar.

De communicatie in zijn algemeenheid verloopt steeds meer via media, als internet, website e.d. Een belangrijk aantal, vooral oudere gemeenteleden, maken daar geen gebruik van en blijft het kerkblad nog een belangrijk communicatiekanaal dat zeker de komende beleidsperiode niet gemist kan worden. De komende jaren zal dan ook vooral in het teken staan van het onderhoud van kerkbode en de website. In 2012 kunnen de lezers alleen nog maar betalen met een automatisch incasso's voor de kerkbode. Dit gebeurt omdat kerkbode administrateur nu veel tijd kwijt is met de controle of iemand betaald heeft.

De mogelijkheid tot uitbreiding van logo diensten als "reclame" voor onze gemeente zou onderzocht moeten worden zeker als dit bijdraagt tot grotere bekendheid van onze gemeente.

Doelstelling kerkblad/communicatiemiddelen/pr

Voortzetten van de kerkbode / website in de huidige vorm

Voorzetting of uitbreiding van de uitzending logo diensten.

3.7 Geldwerving

Algemeen

Steeds minder mensen moeten meer opbrengen. Een harde werkelijkheid waar terdege rekening mee zal moeten worden gehouden. Een blijvend punt van zorg dus voor het college en daarmee voor de gehele gemeente.

De gemeenteleden zullen daarom steeds opnieuw herinnerd moeten worden aan hun financiële verantwoordelijkheid. Dit zal gedaan worden door goede en regelmatige voorlichting via het kerkblad of door middel van een zoveel mogelijk persoonlijk gerichte benadering.

De basis van een financieel gezonde gemeente is in toenemende mate het "levend geld". Het college vindt in de werving daarvan een uiterst belangrijk deel van haar werkzaamheden. Jaarlijks zullen daarom de volgende acties worden uitgevoerd:

- Tijdens iedere eredienst wordt er driemaal gecollecteerd, de laatste collecte is voor de instandhouding van de eredienst.

- Speciale collecten zijn: de bidstondcollecte, dankstondcollecte, en de oudejaarscollecte.
- Actie Kerkbalans. In januari/februari van elk jaar wordt aan alle leden van 18 jaar of ouder een persoonlijke brief met financiële toelichting overhandigd en enkele dagen later wordt de toezegging weer opgehaald.
- In mei van ieder jaar wordt bij alle belijdende leden een soort van "lidmaatschapsgeld" opgehaald. Grofweg is de helft van de opbrengst bestemd voor een solidariteitskas (voorheen Generale Kas) en de andere helft is voor de eigen gemeente.
- Opbrengst kerkbode na aftrek van alle kosten.
- Jaarlijks zal er een rommelmarkt worden georganiseerd.
- Verhuur van de kerk en het verenigingsgebouw. Zie ook in dit beleidsplan: Gebruik van de kerk en het verenigingsgebouw.
- Verjaardagsfonds; gemeenteleden krijgen een verjaardagskaart en mogen vrijwillig een gift doen. De netto-opbrengst van dit fonds blijft in een apart "potje" dat kan worden gebruikt om plotselinge tegenvallers of nuttige (maar niet begrote) aankopen te financieren.

Het college van kerkrentmeesters beheert een aantal voorzieningen met een bijzondere bestemming: Het restauratiefonds, het schoolhuisfonds en de Reserve inflatiecorrectie kapitaalinstandhouding

De fondsen worden gefinancierd door:

- Giften / erfenissen
- De tweede collecte tijdens iedere eredienst is voor het onderhoudsfonds.
- Tweemaal per jaar is er een actie.
- De huurpenningen van het schoolhuis
- Toevoeging van minimaal het inflatie % voor de instandhouding van het vermogen. Dit komt uit de rente opbrengsten van het vermogen van het restauratiefonds.

Het college van kerkrentmeesters beheert de algemene reserve

- Geld wat in een jaar niet toegevoegd hoeft te worden aan de fondsen voor de instandhouding van de gebouwen wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Doelstellingen geldwerving:

1. De geldwerving voor de komende jaren zodanig in te richten dat met de opbrengsten van het levend geld de lopende verplichtingen kunnen worden voldaan;
2. Een inventarisatie maken waar we eventueel kosten kunnen besparing bijvoorbeeld Besparen op kopieerkosten. Meer onderhoudswerk laten uitvoeren door vrijwilligers in groepsverband. Temperatuurbeheersing in de kerkelijke gebouwen optimaal houden.
3. De voorzieningen van onze gemeente zodanig op te bouwen dat onderhoud en vervanging tijdig kunnen worden uitgevoerd, waarbij het meerjaren onderhoudsplan leidend is;

3.8 Financiën

Om inzicht te krijgen in de financiële situatie voor de komende jaren zal het college van kerkrentmeesters een meerjarenbegroting opstellen.

Bouwstenen daarvoor zijn de jaarrekeningen, jaarbegrotingen, de gegevens over opbouw van de gemeente in leeftijd, een aantal gegevens van de S.M.R.A. en meerjaren onderhoudsplan voor de kerk en kerkelijke gebouwen, orgel en tuin.

Op basis van de meerjarenbegrotingen kunnen de inkomsten uit "levend" geld worden geraamd.

Het college raadpleegt een deskundige van de R.C.B.B. voor de uitleg van de financiële situatie aan de gemeente en de kerkenraad.

3.9 Wat heeft o.a. onze aandacht de komende jaren:

Actie	Aandachtspunten	tijdspad
M.O.P	Opstellen Meerjaren onderhoudsplan 2011 -2016	2011
Meerjarenbegroting	Nav M.O.P de meerjarenbegroting opstellen 2011 -2016	2011
Extra levend geld	O.b.v. begroting 2012 extra activiteiten organiseren	2012

H4 Beleidsplan Diaconie

4.1 Inleiding

Vanuit de kerkenraad is de diaconie belast met de zorg voor de armen in de gemeente en daarbuiten. Daartoe zamelt de diaconie geld in en verdeelt dat onder de armen. Daarnaast voert de diaconie ook het beheer over de haar toebedeelde (geld-)middelen.

4.2 Visie

De diaconie opereert in een spanningsveld. Enerzijds is daar de nood in de wereld die door de media heel dichtbij komt. 'We wisten het niet' bestaat niet meer. Anderzijds is daar het rentmeesterschap over de aan de diaconie toevertrouwde middelen.

De diaconie is bewogen met de naaste dichtbij en ver weg. In onze eigen gemeente kunnen we daar als diaconie zelf een hoop in betekenen niet alleen met gelden maar ook door daden.

Wereldwijd zal dat veelal gebeuren door het schenken van geld aan instanties die dat op een verantwoorde manier gebruiken.

Concreet leidt dit tot het volgende:

1. De diaconie wil in de eerste plaats plaatselijk de helpende hand bieden;
2. De diaconie wil weten wat er leeft binnen de gemeente op diaconaal vlak;

Bij punt 1. kan men denken aan crisis diaconaat, zoals het bieden van financiële hulp bij bijvoorbeeld overlijden van een kostwinner of een echtscheiding of het verlies van een huis.

Bij punt 2. is de overweging dat het makkelijker is om datgene wat leeft op te pakken en uit te bouwen dan vanuit de diaconie iets op te dringen. Daarom wil de diaconie graag weten wat er op diaconaal/pastoraal vlak leeft zodat we daarmee aan de slag kunnen.

4.3 Beleid

Diaconie is geroepen tot het ondersteunen van de armen. Dit kan zijn binnen de gemeente, op nationaal niveau of op mondiaal niveau.

Nederland kent een uitgebreide sociale wetgeving, waardoor echte armoede vrijwel niet meer voorkomt.

Is hier echter wel sprake van binnen de gemeente dan is dit moeilijk te signaleren, omdat men hier niet makkelijk mee naar buiten treedt.

Daarom is het van belang dat het pastoraat en overige gemeenteleden oplettend zijn en aangeven als er vermoedens zijn van stille armoede.

Omdat er weinig armoede voor komt binnen de gemeente worden voornamelijk instellingen op nationaal en mondiaal niveau gesteund.

Verder beschikt de diaconie over een redelijk vermogen. Het rendement van dit vermogen wordt aangewend voor de punten 1, 2 en 3.

Als zodanig is de diaconie rentmeester van dit vermogen.

Als rentmeester probeert de diaconie het vermogen te laten renderen. Dit hoeft echter niet alleen in de vorm van geldelijk gewin.

Ook het steunen van een project dat tot doel heeft om mensen in armoedige omstandigheden een structureel betere leefomstandigheden te geven, wordt gezien als rendement.

Indien noodzakelijk kan worden besloten een bijdrage uit het vermogen te verstrekken. Te denken valt aan bijv. rampen e.d. waar direct grote financiële middelen nodig zijn.

4.4 Verdeling financiële uitgaven

De inkomsten van de diaconie bestaan uit de opbrengsten van collecten/giften en de rente op het vermogen.

Er wordt gestreefd naar een driedeling van de uitgaven.

Ongeveer 1/3 besteden we aan goede doelen wereldwijd.

Ongeveer 1/3 besteden we aan doelen op landelijk niveau.

En 1/3 van de uitgaven worden besteed aan het plaatselijke werk.

4.5 Wat heeft, onder andere, onze aandacht de komende jaren:

Actie	Aandachtspunten	tijdsfad
Collectes in kerkblad	Stimuleren van de inkomsten	Doorlopend
Blijvend contact houden met pastoraat en gemeente	Signaleren van plaatselijke armoede	Doorlopend
	Verantwoord laten renderen van het vermogen	Doorlopend
Bekijken totale kosten, Gebruikers informeren en wijzen op kosten en verantwoordelijkheid.	Inkomsten luisterkastjes verhogen boven kostenniveau of hoger	2011
	Gemeente bekend maken/houden met het werk van de diaconie	Doorlopend

H5 Jeugdwerk

5.1 Inleiding

Vanuit de kerkenraad is 1 ouderling als jeugdouderling aangesteld. De jeugdouderling heeft als voornaamste taken het toezicht houden op het jeugdwerk en het onderhouden van contacten met de jeugd en de vrijwilligers die binnen het jeugdwerk actief zijn.

5.2 Visie op het jeugdwerk

Het jeugdwerk is van groot belang voor de opbouw en voortgang van de gemeente. Door kinderen al vroeg te betrekken in de gemeente en vertrouwd te maken met Jezus Christus, mogen zij opgroeien in de wetenschap en ervaring kind van God te zijn en deel uit te mogen maken van de kerkelijke gemeente.

De gemeente is de laatste jaren gegroeid en ook het aantal jongeren is sterk toegenomen. Dit heeft er toe geleid dat het jeugdwerk –wat in Meteren al een rijk verleden kent- floreert. Er is veel jeugdwerk gaande, voor alle leeftijdscategorieën. Instandhouding en het verbeteren van de kwaliteit zijn dus speerpunten voor het beleid van komende jaren.

De veelkleurigheid van de gemeente zorgt er echter voor dat het moeilijk is om aan te sluiten bij een ieders achtergrond en voorkeur (zowel die van de jeugd als die van ouders). Daarnaast heerst het

spanningsveld tussen opbouwend en verdiepend bezig zijn en tegelijk aan te sluiten bij de belevingswereld van jongeren. Materialen, ondersteuning en ideeën van organisaties als HGJB of JOP kunnen hierbij van grote meerwaarde zijn.

Het jeugdwerk heeft veel vrijwilligers, waar gelukkig nog altijd in voorzien kan worden. Het werven van vrijwilligers kost wel steeds meer tijd en energie, dus is het van belang dat het jeugdwerk zich profileert in de gemeente en dat benadrukt wordt dat het jeugdwerk voor een gemeente van grote waarde is.

5.3 Doelstelling Jeugdwerk

De doelstelling van het jeugdwerk is driedelig:

- de jeugd met de daartoe geëigende middelen te bewaren bij het evangelie van Jezus Christus en hen te begeleiden op de weg van de persoonlijke geloofsontwikkeling, opdat ze groeien naar een volwaardig kerklidmaatschap.
- Activiteiten te ontwikkelen om jongeren de mogelijkheid te geven hun vrije tijd op een verantwoorde manier te besteden.
- Opvang te bieden / aandacht te geven aan jongeren in crisismomenten

5.4 Werkwijze / Taakomschrijving van het jeugdberaad

1. Overzicht en inventarisatie:

Het jeugdwerk bestaat uit oppas, vertelkring, zondagsschool, jeugdclubs en kent daarnaast activiteiten als jeugddiensten en VakantieBijbelKlub. Ook de catechisatie en godsdienstonderwijs zijn vormen van jeugdwerk die binnen de gemeente plaatsvinden.

2. Coördinatie totale jeugdwerk:

De jeugdouderling heeft de coördinatie over het jeugdwerk. Hij wordt hierin bijgestaan door het jeugdberaad: een afvaardiging van vertelkring, zondagsschool en jeugdclubs. Doelen, taken en procedures zijn vastgelegd in een reglement.

3. Begeleiding van de vrijwilligers in het jeugdwerk:

De leiding van vrijwel alle onderdelen van het jeugdwerk bestaat uit meerdere personen, die samen vorm geven aan de uitvoering. Waar nodig kunnen vrijwilligers terugvallen op het jeugdberaad of indien nodig op de jeugdouderling of predikant. De mogelijkheid en vrijheid hiertoe zou beter kenbaar gemaakt kunnen worden. Ook de mogelijkheden voor toerusting middels cursussen of workshops kunnen (beter) benut worden, mede met betrekking tot punt vijf.

4. Werving en vorming van nieuw kader:

Werving van vrijwilligers vindt plaats door de zittende vrijwilligers en/of de jeugdouderling. Nieuwe vrijwilligers komen bij voorkeur uit de eigen gemeente, zijn belijdend lid en hebben er blijk van gegeven gaven te beschikken om met jongeren te kunnen omgaan. Potentiële vrijwilligers worden binnen de kerkenraad geïntroduceerd om te zien of aan de voorwaarden wordt voldaan en of de persoon wellicht voor andere/belangrijker taken gevraagd zal worden.

5. Regelmatige bezinning op taak, vorm en inhoud van het totale jeugdwerk:

Het doel en de taak van jeugdwerk zal niet snel (moeten) veranderen. Wel is het zaak te kijken naar de vorm en inhoud van alle activiteiten en te bepalen of die beantwoorden aan het doel. De samenstelling van de gemeente, de veranderende belevingswereld van jongeren en de inzet/creativiteit van vrijwilligers zijn factoren die veranderen en waar dus inzicht in en grip op moet zijn. Regelmatig evalueren is daarvoor belangrijk en zal beter of vaker moeten plaatsvinden. Om de kwaliteit hoog te houden, zal meer ondersteuning gezocht moeten worden bij organisaties als HGJB. Daarnaast is het belangrijk feedback te krijgen van ouders en kinderen, dus het contact te zoeken en naar meningen te vragen.

6. Zorg voor goed werkmateriaal en geschikte accommodatie:

Het werkmateriaal komt van diverse bronnen. Deze kunnen van organisaties zijn als HGJB, Ned.Bijbelbond of materialen die men zelf ontwikkelt of via internet vindt. Materiaal wat door orga-

nisaties ontwikkeld is, verdient de voorkeur. Hier zal meer naar gestreefd moeten worden, onder voorbehoud dat het werkbaar en betaalbaar is alsmede aansluit bij de doelgroep.

Vrijwel alle jeugdwerk vindt plaats in De Rank. Het gebouw biedt hiervoor volop mogelijkheden en zal ook komende jaren een prima accommodatie vormen.

7. Aandacht voor goede contacten "naar buiten"

Contacten met de gemeente, organisaties en bijvoorbeeld scholen zijn belangrijk voor werving van jeugd, vrijwilligers, materiaal en financiën. Contacten dienen uitgebreid en goed onderhouden te worden om het jeugdwerk op die fronten een impuls te geven. Dit vraagt van alle betrokkenen aandacht en een actieve benadering. Ook via wegen als publicaties, jeugddiensten en de jeugdpagina op de (nieuwe) website wordt aandacht gevraagd voor het jeugdwerk. Zeker dit laatste medium is ook van belang om de jeugd aan te spreken.

5.5 Zondagschool

Via de zondagschool worden de kinderen in aanraking gebracht met de Bijbelse boodschap. Op allerlei manieren wordt geprobeerd om de kinderen, met nadruk op doch niet uitsluitend kinderen van niet kerkelijk meelevende ouders, op de zondagschool te krijgen.

- Frequentie: elke zondag na de ochtenddienst vanaf 11.45 uur t/m 12.45 uur, in de periode vanaf ongeveer medio september tot en met mei
- Leeftijd: 4 tot 12 jaar
- Participatie in kerkdiensten: Kerstviering en daarnaast in overleg met de kerkenraad

5.6 Financiën

Elke club/activiteit zorgt zelf voor eigen financiële middelen. Die worden verkregen uit contributie of uit sponsoring of acties. Voor algemene zaken of bij een tekort aan middelen kan een beroep gedaan worden op de gezamenlijke jeugdrekening.

De gezamenlijke rekening wordt gevoed door:

- bijdragen van leden of organen van de Hervormde Gemeente Meteren
- minimaal 2 collecten per jaar.
- Eventuele restbedragen van clubs/activiteiten

Naast de gezamenlijke lopende rekening is er een spaarrekening als reserve. De jeugdouderling beheert de jeugdrekeningen. Doel is het jeugdwerk zelfvoorzienend te laten zijn, zonder verdere bijdragen van diaconie of kerkrentmeesters.

actie	aandachtspunten	tijdspad
begeleiding	Mogelijkheden nagaan en benutten voor begeleiding/toerusting vrijwilligers	2011/2012
evaluaties	Regelmatiger bezinning op vorm/inhoud	2011/2012
Werving materiaal	Beter inzicht in en benutten van aanbod organisaties	2012
Communicatie naar buiten	Gesprek, contact met gemeente, website, min.2 jeugddiensten per jaar	2011



Bijstelling beleidsplan

Dit beleidsplan is door de kerkenraad vastgesteld en is geldig voor de jaren 2011 t/m 2016. Indien nodig zal de kerkenraad dit beleidsplan tussentijds aanpassen. Indien het om aanpassingen gaat die van wezenlijk belang zijn, zal eerst de gemeente worden gehoord.

Dit beleidsplan geeft aan welke positie onze gemeente inneemt binnen de Protestantse Kerk in Nederland en waar onze gemeente voor staat en naar toe wil. Wij beseffen dat wij bij al ons werk in en voor de gemeente geheel en al afhankelijk zijn van de zegen van onze God. Op Hem zijn dan ook onze ogen.

www.pknmeteren.nl